

Desayuno de mujeres investigadoras de la Universidad de Salamanca

Patricia Sánchez Holgado; Alicia García Holgado



EN LA CARRERA INVESTIGADORA, la representación de las mujeres en la categoría de mayor rango continúa siendo baja, con solo un 21% de mujeres Catedráticas en la Universidad pública española.

En la Universidad de Salamanca estas cifras son similares, con un 44% de Profesoras Titulares de Universidad y un 25% Catedráticas.

En este contexto nace esta iniciativa, que consiste en una mesa redonda en torno a un desayuno organizado en un ambiente informal con el objetivo de promover que investigadoras e investigadores compartan sus reflexiones en relación a la mejora de la situación de la mujer en el ámbito de la investigación local.

Este proyecto tiene su origen en los «Encuentros multiculturales» del programa de Doctorado en Formación en la Sociedad del Conocimiento.

En estos encuentros participan doctorandos, docentes e investigadores en un espacio informal que fomenta el intercambio de inquietudes y preocupaciones y se crean sinergias multidisciplinares.

Los objetivos varían en cada edición, pero se trata de un debate en torno a temas como:

- El género en la carrera como investigadora.
- Mejoras posibles y cómo podemos aportar valor a ellas.

- Cambios a afrontar y cómo iniciar actuaciones hacia ellos.
- Dificultades o retos a los que nos enfrentamos.
- El espacio de la mujer en diferentes ámbitos de investigación.

El carácter más innovador de esta práctica es el ambiente en el que se desarrolla, porque prevalecen los espacios de encuentro informales, alejados del mundo académico donde todas las personas participantes se expresan abiertamente en un diálogo distendido.

De esta forma, se establecen lazos de soporte emocional que proporcionan una gran motivación a las personas que forman parte del grupo.

Este evento cuenta con la financiación y el apoyo de la Unidad de Cultura científica de la Universidad de Salamanca y del Programa de Doctorado Formación en la Sociedad del Conocimiento. Además, se realiza una labor de comunicación hacia los medios, un seguimiento en redes sociales, se publican artículos y notas de prensa en medios locales y en medios de la Universidad de Salamanca, en congresos, etc.

Las sesiones se graban en vídeo y audio para su posterior análisis que resulta especialmente útil para preparar las siguientes ediciones y poner en contacto intereses comunes.

Cada desayuno se basa en los resultados previos, pudiendo apreciar la evolución de la mujer como investigadora de la USAL.

Mediante un análisis de contenido se han obtenido los siguientes resultados, en cuanto a:

- **Género:**
 - Ser mujer influye en la evolución futura.
 - La cultura influye en la concepción de ciertos estereotipos sociales, lo que influye también en el ámbito científico.
- **Carrera como investigadora:**
 - El acceso a la carrera sigue siendo muy difícil y precario para todos, pero en el caso de las mujeres y según el ciclo de vida en el que se encuentren es más complejo.
- **Posibilidades de mejora:**
 - Instaurar cuotas como forma de obligar a abrir el acceso a las mujeres a la carrera investigadora.
 - Revisar el sistema de valoración de méritos teniendo en cuenta los periodos de baja y los casos de maternidad/paternidad.
- **Barreras frente al cambio:**
 - La edad se percibe como un hándicap, independientemente del género y del estadio de la carrera científica.

Este evento forma parte del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

El ambiente distendido de los desayunos enriquece el comportamiento del grupo gracias a los lazos emocionales creados.

Para más información consultar:
<http://bit.ly/desayuno-mujeres-usal>